



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferență!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Beneficiar: ASOCIAȚIA JUDEȚEANĂ DE FOTBAL HUNEDOARA

Titlul proiectului : **FOTBALUL ESTE MAI MULT DECÂT UN JOC**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”

Cod MySMIS: 150983, Cod SIPOCA: 982

# METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI SELECTARE A GRUPULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI



O ECHIPĂ CÂT O ȚARĂ





Asociația Județeană de Fotbal Hunedoara, în calitate de beneficiar, anunță demararea proiectului - **Fotbalul este mai mult decât un joc**, „Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”, Cod MySMIS: 150983, Cod SIPOCA: 982.

**Parteneri pentru dezvoltare locală:**

- Consiliul Județean Hunedoara**
- Primăria Municipiului Petroșani**
- Primăria Municipiului Hunedoara**
- Primăria Orașului Geoagiu**
- Primăria Orașului Hațeg**
- Primăria Comunei Sântămăria Orlea**
- Primăria Comunei Crișcior**

**Obiectivul General** al proiectului este creșterea capacității de dezvoltare strategică și implicare a organizațiilor neguvernamentale care activează în domeniul sportiv, în vederea dezvoltării fotbalului din România prin formularea și promovarea de propuneri alternative cu impact local și național, dezvoltarea de instrumente de monitorizare și evaluare independentă a politicilor și strategiilor de dezvoltare a fotbalului, precum și dezvoltarea și implementarea de mecanisme de consultare a autorităților și instituțiilor publice cu ONG-urile și cetățenii în elaborarea politicilor și strategiilor la nivel local.

În vederea îndeplinirii obiectivului principal, precum și a obiectivelor specifice proiectului, se vor avea în vedere:

- Dezvoltarea abilităților ONG-urilor în a influența modul în care se gândesc și se implementează strategiile de dezvoltare a fotbalului la nivel local și național;
- Facilitarea unor dialoguri deschise între ONG-uri și instituțiile publice, astfel încât toți actorii relevanți să devină mai responsabili și răspunzători față de rezultatele politicilor și strategiilor de dezvoltare inițiate.

Obiectivul general corespunde priorităților strategice POCA, Axa 2, și contribuie direct, în mod concret, la atingerea OS 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP.

### **Obiectivele specifice ale proiectului**

1. O1. Dezvoltarea abilităților și competențelor teoretice și practice a cel puțin 50 reprezentanți ai ONG-urilor care activează în domeniul sportiv, cu un accent pe dezvoltarea abilităților manageriale și de comunicare, astfel încât aceștia să-și





poată mai bine reprezenta interesele și să intervină profesional în dialogul social și procesul decizional de elaborare a strategiilor de dezvoltare a fotbalului.

2. O2. Sprijinirea atât a ong-urilor, cât și a instituțiilor publice, în dezvoltarea și implementarea de mecanisme de consultare, în vederea elaborării politicilor și strategiilor de dezvoltare a fotbalului la nivel local și național.

### **Rezultate așteptate**

1. Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local - Rezultat proiect 1 - Informarea grupului țintă și înregistrarea acestuia pentru activitățile proiectului.

2. Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local - Rezultat proiect 2 - Dezvoltarea competențelor teoretice și practice a ong-urilor în vederea dezvoltării de instrumente de monitorizare și evaluare independentă a strategiilor la nivel local.

3. Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local - Rezultat proiect 3 - Creșterea capacității ong-urilor de a expune idei/propuneri/sugestii și identificarea de probleme la nivel local, precum și facilitarea interacțiunii între ong-uri și autorități publice.

4. Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local - Rezultat proiect 4 - Dezvoltarea interacțiunii și activităților în comun între ong-uri și autorități publice în vederea dezvoltării și implementării de mecanisme de consultare în elaborarea strategiilor la nivel local.

În vederea selecției și includerii în activitățile proiectului a grupului țintă, se propune ca instrument de lucru „Metodologia de selecție a grupului țintă”, document ce vine să sprijine implementarea proiectului și să confere un set de instrumente utile pentru implementarea proiectului. Aceste instrumente vor fi utilizate de către experții locali GT, a căror principală responsabilitate este aceea de a atrage grupul țintă în proiect și de a-l menține pe toată perioada de implementare.

### **Descrierea metodologiei de selecție a grupului țintă**

În vederea selecției și includerii în activitățile proiectului a grupului țintă, se propune ca instrument de lucru „Metodologia de selecție a grupului țintă”, document ce vine să sprijine implementarea proiectului și să confere un set de instrumente utile pentru implementarea proiectului. Aceste instrumente vor fi utilizate de către expert - RECRUTATOR GRUP ȚINTĂ a căror principală responsabilitate este aceea de a atrage grupul țintă în proiect și de a-l menține pe toată perioada de implementare.





## ELIGIBILITATEA GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă este reprezentat de persoanele direct sprijinite în cadrul proiectului (persoane la nivelul cărora se așteaptă un efect ca urmare a intervenției) din lista stabilită mai jos:

- reprezentanți ai ONG-urilor (inclusiv reprezentanți ai structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, ai camerelor de comerț);
- reprezentanți ai partenerilor sociali;
- aleși locali (ex. consilieri locali și consilieri județeni, primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți ai consiliilor județene, astfel cum sunt definiți în actele normative incidente administrației publice locale);
- personal din autoritățile și instituțiile publice locale (personal de conducere și de execuție);
- cetățeni.

Grupul țintă inclus în proiect trebuie să fie relevant din perspectiva obiectivelor proiectului propus.

Grupul țintă definit în secțiunea Grup țintă din cererea de finanțare trebuie să se înscrie în cadrul categoriilor de grup țintă descrise mai sus.

**5S61 Personal din cadrul ONG-urilor și partenerilor sociali participanți la activități de formare** - Acest indicator reprezintă numărul personalului (angajat, voluntar sau membru) din cadrul ONG-urilor și partenerilor sociali care participă la activități de formare în cadrul SO 2.1.

Participanții sunt persoanele:

- care beneficiază în mod direct de o intervenție din FSE,
- care pot fi identificate în baza datelor furnizate,
- cărora li se pot solicita caracteristicile,
- pentru care sunt angajate cheltuieli specifice (conform Regulamentului nr. 1304/2013, cu modificările și completările ulterioare).

## GRUPUL ȚINTĂ

În cadrul proiectului vor fi selectate 64 de persoane pe criterii specifice programului, grupul tinta al acestui proiect este reprezentat de persoane din județul Hunedoara, astfel:

- reprezentanti ai ONG-urilor cu focus pe dezvoltarea activitatilor sportive si fotbalului - 50 de persoane.





- personal din autoritatile si institutiile publice (personal de conducere si de executie) - 14 persoane.

Cele 64 de persoane vor participa si contribui la activitatile specifice ale proiectului:

- programul de formare “Manager sportiv”;
- sesiuni comune de lucru, in vederea consultarilor între ONG-uri si autoritati publice privind directiile de dezvoltare locala in domeniul sportului si nevoile identificate la nivelul comunitatii locale;
- workshop-uri in vederea dezvoltarii instrumentelor/mecanismelor specifice de monitorizare/evaluare a implementării strategiei locale privind dezvoltarea fotbalului hunedorean;
- dezvoltarea a patru mecanisme de consultare între factorii relevanti in vederea elaborarii politicilor si strategiilor la nivel local de dezvoltare a fotbalului de masa
- elaborarea unui manual de bune practici.

**Nevoile GT țin de următoarele probleme:**

- abilitati, competente reduse ale reprezentatilor ONG-urilor de a dezvolta instrumente de monitorizare si evaluare independenta a politicilor si strategiilor de dezvoltare a fotbalului;
- capacitate limitata de cooperare cu autoritatile/institutiile publice in vederea initierii de propuneri pentru elaborarea politicilor si strategiilor privind dezvoltarea fotbalului hunedorean;

### **Informarea și recrutarea GT**

În vederea încadrării persoanelor în grupul țintă, în cadrul proiectului se vor desfășura următoarele activitati principale:

a) Identificarea GT: se vor identifica persoane din cadrul ONG-urilor cu focus pe dezvoltarea activitatilor sportive si fotbalului, respectiv din cadrul cluburilor/asociatiilor sportive, membrii afiliatii ai Asociatiei Judetene de Fotbal Hunedoara, precum si alesi locali (consilieri judeteni, primari, viceprimari, presedinti si vicepresedinti ai consiliilor judetene) si personal din autoritatile si institutiile publice locale (personal de conducere si de executie), conform acordurilor de parteneriat de dezvoltare locala semnate cu acestia, deoarece se doreste ca masurile si modul de abordare din proiect sa fie cat mai potrivite nevoilor de dezvoltare a fotbalului hunedorean identificate.

Se vor organiza întâlniri de prezentare a proiectului, de distribuire a materialelor de prezentare, si se vor solicita institutiilor cu care s-au încheiat PDL-uri nominalizarea de persoane, care sa fie integrate specific in proiect.

b) Informarea si recrutarea se va realiza prin:





- prin organizarea de evenimente de informare si promovarea activitatilor proiectului pe toata perioada de implementare, prin material publicitare si afisarea pe site-ul Asociatiei a unei scurte descrieri a proiectului, publicarea de comunicate de presa pe parcursul proiectului;

- prin informari/prezentari si discutii de lucru cu scop de promovare a proiectului, realizate de catre autoritatile publice care au semnat PDL-uri, institutii care sunt invitate, să nominalizeze reprezentanti, care sa fie integrati specific in proiect;

### **Selecția persoanelor din GT**

Selecția persoanelor din GT se realizează în baza unei metodologii de selecție, derulându-se următoarele etape specifice:

#### **a) Lansarea activității de selecție se realizează:**

-prin postarea anunțului pe site-ul beneficiarului, respectiv: <https://www.frf-ajf.ro/hunedoara>, însoțit de calendarul aferent și de metodologia de selecție GT.

**b) Depunerea dosarelor de înscriere** - fiecare candidat va depune un dosar de înscriere, conform calendarului și prevederilor metodologiei, care va cuprinde următoarele documente:

- Formularul de intenție pentru înscrierea la activitățile desfășurate, în cadrul proiectului;
- Anexa 12 Formular individual participant;
- Copie BI/CI;
- Copie certificat de naștere;
- Copie certificat de căsătorie ( dacă este cazul);
- Copie act de studii (ultima școală absolvită);
- Adeverință care să ateste statutul de angajat/voluntar/membru.

#### **c) Evaluarea dosarelor**

-se va realiza de catre recrutatorul grup tinta, sub supravegherea managerului de proiect.

-Procesul de selecție se va efectua conform criteriilor de selecție stabilite prin metodologia de selecție a grupului țintă, cu aplicarea principiilor transparenței și egalității de șanse și gen.

#### **d) Criterii de selecție:**

1. criteriu de tip administrativ - cei care doresc să candideze, să depună dosarul complet, conform metodologiei, în termenul stabilit. Criteriul va fi notat cu calificativul ADMIS/RESPINS.





2. criteriile de tip eligibilitate - fiecare persoană trebuie să se încadreze în criteriile de eligibilitate prevăzute în Ghidul Solicitantului :

- reprezentanți ai ONG-urilor (inclusiv reprezentanți ai structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, ai camerelor de comerț);
- reprezentanți ai partenerilor sociali;
- aleși locali (ex. consilieri locali și consilieri județeni, primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți ai consiliilor județene, astfel cum sunt definiți în actele normative incidente administrației publice locale);
- personal din autoritățile și instituțiile publice locale (personal de conducere și de execuție);
- cetățeni.- la finalizarea evaluării, Comisia va întocmi un proces-verbal de selecție, care se va publica pe site-urile celor 2 parteneri implicați în proiect.

- în cazul în care, după publicarea rezultatelor finale vor exista persoane nemulțumite de evaluarea realizată, eventualele contestații se pot depune în termen de 24 de ore de la publicarea listei finale, prin transmitere pe e-mail sau la sediul beneficiarului.

#### e) Înregistrarea grupului țintă.

Grupul țintă va fi selectat, pe baza principiului ”primul venit, primul servit”, cu respectarea principiilor de egalitate de șanse și gen, indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată, în conformitate cu legislația în vigoare.

În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții, listele candidaților admiși se vor suplimenta față de numărul de 64 persoane, cu un anumit număr de personae, cu statut de rezerve - cel puțin 5 persoane în plus pentru fiecare partener.

#### Calendarul activităților de selecție grup țintă:

- ✚ Depunerea dosarelor de înscriere - până la data de 08.08.2022
- ✚ Evaluarea dosarelor depuse - 09.08.2022
- ✚ Depunerea contestațiilor (dacă este cazul) - 11.08.2022
- ✚ Publicare listă finală dosare selectate - 12.08.2022





Beneficiar: **ASOCIAȚIA JUDEȚEANĂ DE FOTBAL HUNEDOARA**

Titlul proiectului : **FOTBALUL ESTE MAI MULT DECÂT UN JOC**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”

Cod MySMIS: 150983, Cod SIPOCA: 982

### FORMULAR DE INTENȚIE

pentru înscrierea la activitățile desfășurate în cadrul proiectului „**Fotbalul este mai mult decât un joc**”

Subsemnatul(a).....

domiciliu/resedința în .....

.....

telefon..... e-mail .....

doresc să particip la activitățile desfășurate în cadrul proiectului

„**FOTBALUL ESTE MAI MULT DECÂT UN JOC**” Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”, Cod MySMIS: 150983, Cod SIPOCA: 982, CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local.

Ce tip de organizație reprezentați:

- reprezentanți ai ONG-urilor (inclusiv reprezentanți ai structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, ai camerelor de comerț);
- reprezentanți ai partenerilor sociali;
- aleși locali (ex. consilieri locali și consilieri județeni, primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți ai consiliilor județene, astfel cum sunt definiți în actele normative incidente administrației publice locale);
- personal din autoritățile și instituțiile publice locale (personal de conducere și de execuție)
- cetățeni.

Denumire organizației:.....

Declar că nu sunt înregistrat ca membru în grupul țintă al unui alt proiect finanțat prin fonduri europene care desfășoară activități similare cu cele ale acestui proiect.

Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi utilizate în scopul pentru care le-ați furnizat.

Data:

Semnătura







## Anexa 12 - Formular individual participanți

1. Nume și prenume participant: \_\_\_\_\_

2. CNP : \_\_\_\_\_

3. Data nașterii : \_\_\_\_\_

4. Informații privind genul :

- Femeie  
 Bărbat

5. Domiciliu de reședință: \_\_\_\_\_

Sat \_\_\_\_\_

Comună \_\_\_\_\_

Oraș \_\_\_\_\_

Județ/Sector \_\_\_\_\_

Cod poștal \_\_\_\_\_

6. Domiciliu de corespondență : \_\_\_\_\_

Sat \_\_\_\_\_

Comună \_\_\_\_\_

Oraș \_\_\_\_\_

Județ/Sector \_\_\_\_\_

Cod postal \_\_\_\_\_

7. Număr de telefon: \_\_\_\_\_

8. Număr de telefon (alternativ): \_\_\_\_\_

9. Adresa de e-mail: \_\_\_\_\_

10. Adresa de e-mail (alternativă): \_\_\_\_\_

11. Denumire angajator : \_\_\_\_\_

12. Tipul de instituție la care sunt angajat:

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| -Administrație publică centrală | 0 |
| -Administrație publică locală   | 0 |
| -ONG/Universitate               | 0 |
| -Institut de cercetare          | 0 |





-Academia Română 0

-Instituție din sistemul judiciar 0

13. Titlul cursului: \_\_\_\_\_

14. Perioada de desfășurare a activității de instruire

-Data de începere a instruirii: \_\_\_\_\_

-Data estimată de finalizare a instruirii \_\_\_\_\_

15. Informații privind nivelul studiilor absolvite până la data începerii activității de instruire :

-Studii superioare (ISCED 5-8) 0

-Studii liceale (ISCED 3) sau studii postliceale (ISCED 4) 0

-Studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2) 0

-Nu doresc să ofer aceste informații 0

16. Informații privind apartenența la grupuri vulnerabile :

-Locuiesc într-o gospodărie alcătuită dintr-un părinte unic cu copii aflați în întreținere 0

(1. Prin „gospodărie” se înțelege un grup de două sau mai multe persoane, care în mod obișnuit locuiesc împreună, au în general legături de rudenie, se gospodăresc (fac menajul) în comun, uneori lucrează împreună în gospodărie, consumă și valorifică în comun produsele obținute, participă integral sau parțial la formarea și utilizarea bugetului de venituri și cheltuieli al gospodăriei.

Gospodăria poate fi compusă și dintr-un grup de două sau mai multe persoane, cu sau fără copii, între care nu există legături de rudenie, dar care declară că, prin înțelegere, locuiesc împreună și au buget comun.

Persoanele care locuiesc și se gospodăresc singure și care nu aparțin de altă gospodărie se consideră gospodării formate dintr-o singură persoană.

Nu vor fi considerate gospodării: locuințe comune sau centre instituționale, de ex. spitale, aziluri de bătrâni, cămine, închisori, barăci, instituții religioase.

2. „Copiii aflați în întreținere” sunt definiți ca persoane cu vârsta cuprinsă între 0-17 ani, și locuiesc cu cel puțin unul dintre părinți. De asemenea, sunt incluse în această categorie persoanele cu vârsta între 18-24 ani, dacă sunt inactive și locuiesc cu cel puțin unul dintre părinți (de ex. militarii în termen, studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ militar și civile).

3. „Adultul” se definește ca persoana care are peste 18 ani.)

-Sunt migrant, de origine străină sau fac parte dintr-o minoritate (inclusiv comunități marginalizate, cum ar fi romii) 0

(1. „Migranții” se definesc ca rezidenți permanenți pe teritoriul României, cu altă naționalitate decât cea română

2. „Participanții de origine străină” sunt definiți ca persoane care nu sunt de naționalitate română, inclusiv migranți, azilanți.

3. „Minoritățile” sunt definite drept minorități etnice, respectiv „un grup numeric inferior restului populației unui stat, într-o poziție non-dominantă, ai cărui membri - fiind resortisanți ai statului - au caracteristici etnice diferite de cele ale restului populației și arată, chiar implicit, un sentiment de solidaritate, îndreptate spre conservarea culturii, tradițiilor sau limbii proprii.”)





-Sunt o persoană cu handicap

0

(1. „Persoanele cu handicap” sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Sursa: Legea nr. 448/2006, republicată, privind protejarea și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art. 2 punctul 1.)

-Fac parte dintr-o categorie defavorizată (altele decât cele de mai sus)

0

-Nu am adăpost sau sunt afectat/afectată de excluziunea locativă

0

(1. „Persoanele fără adăpost” se definesc drept o categorie socială formată din persoane singure ori familii care, din motive singulare sau cumulate de ordin social, medical, financiar-economic, juridic ori din cauza unor situații de forță majoră, trăiesc în stradă, locuiesc temporar la prieteni sau cunoscuți, se află în incapacitate de a susține o locuință în regim de închiriere ori sunt în risc de evacuare, se află în instituții sau penitenciare de unde urmează ca, în termen de 2 luni, să fie externate, respectiv eliberate și nu au domiciliu ori reședință.

Sursa: Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare

2. „Persoanele afectate de excluziune locativă” se definesc drept acele persoane aflate în una dintre următoarele situații:

- sunt afectate de lipsa unui acoperiș (persoane care locuiesc pe stradă sau în locuințe de urgență
- locuiesc în adăposturi destinate victimelor violenței în familie, imigranților, persoanele care urmează să fie eliberate din instituții și persoanele care beneficiază de sprijin pe termen lung din cauza lipsei de adăpost
- locuiesc în locații de salubritate nesigure, amenințate cu evacuarea sau violența
- locuiesc în condiții necorespunzătoare sau neconvenționale, de exemplu, în caravane fără acces adecvat la utilități publice cum ar fi apă, electricitate sau gaze sau în situații de supraaglomerare extremă.

Sursa: H. Frazer, E. Marlier și I. Nicaise: O foaie de parcurs privind incluziunea socială pentru Europa 2020. Garant, 2010, așa cum se menționează în documentul de lucru al serviciilor Comisiei "Confruntarea cu persoanele fără adăpost în Uniunea Europeană" (SWD (2013) 42 final)

-Nu doresc să ofer aceste informații

0

Semnătură participant:

Data

